

TALLINK GRUPI INIMÕIGUSTE POLIITIKA

Tallink Grupp on pühendunud vastutustundlikule äritegevusele, mis austab ja kaitseb kõigi inimeste põhiõigusi, keda meie tegevus mõjutab – sealhulgas meie töötajad, kliendid, tarneahela partnerid ja kogukonnad, kus tegutseme. Meie poliitika tugineb **rahvusvahelisele inimõiguste kogule, Euroopa Sotsiaalharta**le ja **Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO)** töö põhimõtete ja -õiguste deklaratsioonile. Teeme järjepidevalt tööd selle nimel, et neid õigusi austataks kõikjal meie tegevuses ja väärtusahelas, hõlmates nii töötajaid ja kliente kui ka tarnijaid ja koostööpartnereid.

1. Kohaldamisala ja kohustused

Rakendame oma inimõigustealaseid põhimõtteid läbi järgmiste meetmete:

- **Töötajate käitumiskodeks** ja **tarnijate käitumiskodeks**, mis hõlmavad põhilisi tööõigusi, kaitset sunnitöö ja lapstööjõu vastu, võrdse kohtlemise põhimõtteid ja töötingimuste standardeid.
- Oma kohustuse laiendamine, et käsitleda **kliendiõigusi, tarneahela hoolsuskohustust ja inimõiguste mõju kogu väärtusahelas**.

2. Töötaja õiguste austamine

Austame oma töötajate põhiõigusi, tagades, et nende töötingimused vastavad kehtivatele riiklikele ja rahvusvahelistele standarditele või ületavad neid. See hõlmab järgmist:

- **Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimiste õigus:** me austame kõigi töötajate õigust liituda ametiühingutega või tööorganisatsioonidega ning pidada kollektiivlääbirääkimisi.
- **Sunnitöö ja lapstööjõu keelamine:** töötamine Tallink Grupis on vabatahtlik ja põhineb töötaja vabal valikul. Keelame rangelt igasuguse sunnitöö ja lapstööjõu kõikides vormides.
- **Võrdne kohtlemine töö:** meie eesmärgiks on edendada mitmekesisust ja kaasatust, pakkudes igale inimesele võrdseid võimalusi töötamiseks ja ametiredelil tõusmiseks, sõltumata rassist, soost, rahvusest, puudest või muudest isikuomadustest.
- **Tööohutus ja tervishoid:** me loome turvalise ja tervisliku töökeskkonna, kus rakendatakse põhjalikke riskianalüüse tööohutuse probleemide määratlemiseks ja kõrvaldamiseks.

3. Kliendiõigused

Tallink Grupp mõistab, kui oluline on austada meie reisijate ja klientide õigusi. Meie vastutus hõlmab järgmist:

- **Ohutus ja turvalisus:** me tagame oma reisijatele ohutu ja turvalise keskkonna nii meie laevade pardal kui ka rajatistes, kus ei esine ahistamist ega ohtlikke tingimusi.
- **Privaatsus ja andmekaitse:** me austame oma klientide privaatsust ja tagame, et nende isikuandmeid töödeldakse kõige kõrgematele konfidentsiaalsuse ja turvalisuse standarditele vastavalt, järgides GDPR-i ja muid kohaldatavaid määrusi.
- **Ligipääsetavus ja kaasatus:** meie eesmärgiks on pakkuda teenuseid, mis on kergesti ligipääsetavad kõigile reisijatele, tagades võrdsed võimalused kõigi rajatiste ja teenuste kasutamiseks.

4. Inimõigused tarneahelas

Tallink Grupp mõistab, et inimõiguste kaitse on oluline ka meie globaalsetes tarneahelates. Meie vastutus hõlmab järgnevat:

- **Tarnija käitumiskodeks:** me eeldame, et kõik tarnijad ja äripartnerid järgivad meie inimõiguste standardeid, sealhulgas sunnitöö, lapstööjõu ja tööalase diskrimineerimise keeldu.
- **Tarneahela hoolsuskohustus:** me rakendame ranget hoolsuskohustuse protsessi, et tuvastada, hinnata ja leevendada võimalikke inimõiguste riske meie tarneahelas. See hõlmab regulaarseid auditeid, riskianalüüse ning nõuet, et tarnijad tõendaksid vastavust kohalikele seadustele ja rahvusvahelistele inimõiguste standarditele.
- **Läbipaistvus ja vastutus:** me ootame oma tarnijatelt läbipaistvust, et inimõiguste riske saaks adekvaatselt tuvastada ja hallata. Rikkumiste avastamise korral on Tallink Grupil mehhanismid tarnijate vastutusele võtmiseks.

5. Ärisuhted ja väärtusahela mõjud

Osana meie laiemast väärtusahelast on Tallink Grupp pühendunud vastutustundliku äritegevuse edendamisele meie töövõtjate, ühissettevõtete ja teiste äripartnerite seas. See hõlmab järgmist:

- **Inimõigustealased ootused väärtusahelas:** me eeldame, et meie partnerid järgivad samu inimõigustandardeid, mida meie siseselt järgime. See hõlmab tööõiguste, kliendiõiguste ja võrdse kohtlemise põhimõtete austamist.
- **Koostööpartnerlus:** me suhtleme oma partneritega, et tagada nende vastavus meie inimõiguste väärtuste ja standarditega, pakkudes neile vajalikku toetust ja suuniseid nende ootuste täitmiseks.
- **Riskide maandamine väärtusahelas:** me jälgime inimõiguste riske kogu väärtusahela ulatuses ja rakendame vajadusel parandusmeetmeid.

6. Rikkumistest teatamise ja kaebemenetluse mehhanismid

Tallink Grupil on konfidentsiaalne ja anonüümne rikkumistest teatamise süsteem, mis võimaldab töötajatel, klientidel ja teistel huvirühmadel inimõiguste rikkumistest või probleemidest tagajärgi kartmata teatada. Käsitleme kõiki teateid põhjalikult ja rakendame asjakohaseid meetmeid probleemide lahendamiseks.

7. Pidev hindamine ja aruandlus

Kooskõlas **Euroopa säästva arengu aruandlusstandarditega (ESRS)** hindab Tallink Grupp regulaarselt oma mõju inimõigustele järgmiselt:

- **Pidev monitooring:** me jälgime ja hindame inimõiguste riske oma tegevuses, klientide osas, tarneahelas ja väärtusahelas. See protsess hõlmab regulaarseid auditeid, sidusrühmade kaasamist ja inimõigustega seotud kaalutluste integreerimist meie riskijuhtimise raamistikku.
- **Läbipaistev aruandlus:** me kajastame inimõiguste küsimusi osana meie laiemast jätkusuutlikkuse ja ESG aruandlusest, tagades oma tegevuse ja edusammude läbipaistvuse. Me avaldame asjakohased inimõiguste mõõdikud, riskianalüüsid ja riskide maandamiseks rakendatud meetmed.

8. Kokkuvõte

Tallink Grupp peab inimõiguste austamist oma ettevõtte väärtuste ja strateegia lahutamatuks osaks. Me jätkame pidevat tööd, et järgida kõrgeimaid inimõiguste standardeid kogu oma tegevuses, tarneahelas ja väärtusahelas. Usume, et inimõiguste austamine ja kaitsmine on võtmetähtsusega meie äri pikaajalise jätkusuutlikkuse, meie töötajate ja teenindatavate kogukondade jaoks.