

TASUSTAMIS- ARUANNE 2025

AS TALLINK GRUPP



TASUSTAMISARUANNE

Nõukogu on sõlminud juhatuse liikmetega teenistuslepingud. 2025. aastal moodustasid kontserni juhatuse liikmetele makstud tasud kokku 2 175 tuhat eurot.

Juhatusel liikmete tasu suuruse määrab nõukogu kooskõlas hea ühingujuhtimise tavaga. Juhatusel tasustamise põhimõtted kiideti heaks 9. juunil 2022 toimunud aktsionäride üldkoosolekul ning neid rakendab ja jälgib nõukogu.

Juhatusel liikmete tasustamine on kavandatud selliselt, et see vastaks kontserni strateegiale, finantstulemustele ja pikaajalistele huvidele. Tasustamise struktuur, sealhulgas fikseeritud ja muutuvkomponendid ning aktsiapõhised tulemustasud, on mõeldud selleks, et edendada pikaajalise väärtuse loomist aktsionäridele ja viia juhatuse huvid kooskõlla aktsionäride huvidega. Nõukogu hindab igal aastal, kas makstav tasu on nende põhimõtetega kooskõlas ja kas see toetab kontserni pikaajalist arengut.

Nimetatud tasustamis põhimõtete kohaselt on juhatuse liikmetel lisaks tööga seotud tasule, lepingu lõpetamisega seotud hüvitistele ja aktsioptionsioonide programmile õigus saada aastatulemustasu kuni 12 kuutasu ulatuses. Muutuvtasu sõltub kontserni kasumlikkusest ja dividendide jaotamisest vastavalt aktsionäride üldkoosoleku otsusele. 2025. aastal tulemuslikkuse kriteeriumid täideti. Nõukogu hindab nende kriteeriumide täitmist igale juhatuse liikmele makstava preemia summa kindlaksmääramisel.

Opsiooniprogramm

13. juunil 2023 toimunud aktsionäride üldkoosolek kiitis heaks aktsioptionsiooniprogrammi, mille eesmärk on motiveerida kontserni juhtkonda ja juhtivtöötajaid, kaasates neid aktsionäridena ning võimaldades neil saada kasu nende panusest tulenevast aktsiate väärtuse kasvust.

Programmi kohaselt väljastatakse osalejatele opsioonid, mis annavad neile õiguse omandada AS-i Tallink Grupp aktsiaid vastavalt programmi tingimustele. Iga opsioon annab omanikule õiguse omandada üks aktsia. Aktsia omandatakse opsiooni realiseerimisel hinnaga, mis on võrdne aktsia arvestusliku väärtusega, mis opsioonide väljastamise ajal oli 0,47 eurot aktsia kohta.

Opsioone võib realiseerida eeldusel, et opsiooni väljastamisest on möödunud vähemalt kolm aastat ja opsioon ei ole aegunud. Pärast kolmeaastase perioodi lõppu võib opsioone realiseerida 30 kalendripäeva jooksul. Opsioonid on personaalsed ja mitteüleantavad ning neid ei tohi loovutada, pantida ega muul viisil kolmandatele isikutele üle anda, välja arvatud pärimise korral.

Täiendav avalikustatav teave

2025. aastal said juhatuse liikmed Piret Mürk-Dubout ja Margus Schults tasu AS-iga Tallink Grupp samasse konsolideerimisgruppi kuuluvatelt äriühingutelt oma töö eest kontserni Soome ja Rootsi üksustes.

Seisuga 31. detsember 2025 oli AS-i Tallink Grupp juhatuse liikmetele antud kokku 31 466 AS-i Infortar aktsiaoptiooni (sealhulgas 7 466 optiooni, mis väljastati 2025. aastal). 2025. aastal realiseerisid juhatuse liikmed 9 450 AS-i Infortar aktsiaoptiooni (2024: 18 900 optiooni).

Lisaks eeltoodule ei makstud ega võimaldatud juhatuse liikmetele 2025. aastal samasse konsolideerimisgruppi kuuluvate äriühingute poolt muid tasusid, sealhulgas täiendavaid makseid, hüvesid ega soodustusi.

2025. aastal ei kohaldatud ühelegi muutuvtasule tagasinõude sätteid ning ei esinenud ka juhtumeid, mis oleksid nõudnud nende kohaldamist. Samuti ei esinenud 2025. aastal kõrvalekaldeid kinnitatud tasustamispõhimõtetest.

Ülevaade AS-i Tallink Grupp juhatuse liikmete brutotasust, v.a sotsiaalmaksukulud

Tuhandetes eurodes	2025	2024	2023	2022	2021
Paavo Nõgene	490,8	533,0	339,0	378,0	294,0
millest põhitöötasu	364,0	364,0	339,0	294,0	294,0
millest tulemustasu	126,8	169,0	-	84,0	-
väljastatud optioonide arv	300 000	300 000	300 000	-	-
Tasu muutus (%)	-7,9%	57,2%	-10,3%	28,6%	11,8%
millest põhitöötasu muutus (%)	0,0%	7,4%	15,3%	0,0%	11,8%
Elise Nassar	358,6	206,2	-	-	-
millest põhitöötasu	266,0	206,2	-	-	-
millest tulemustasu	92,6	-	-	-	-
väljastatud optioonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Tasu muutus (%)	74,0%	-	-	-	-
millest põhitöötasu muutus (%)	29,0%	-	-	-	-
Harri Hanschmidt	353,4	389,5	246,0	236,8	198,8
millest põhitöötasu	260,8	266,0	246,0	206,8	198,8
millest tulemustasu	92,6	123,5	-	30,0	-
väljastatud optioonide arv	300 000	300 000	300 000	-	-
Tasu muutus (%)	-9,3%	58,3%	3,9%	19,1%	1,1%
millest põhitöötasu muutus (%)	-2,0%	8,1%	19,0%	4,0%	1,1%
Piret Mürk-Dubout	459,3	421,9	246,0	240,0	210,0
millest põhitöötasu	266,0	266,0	246,0	210,0	210,0
millest tulemustasu	92,6	123,5	-	30,0	-
millest tasud teistelt kontserni üksustelt	100,7	32,4	-	-	-
väljastatud optioonide arv	300 000	300 000	300 000	-	-
Tasu muutus (%)	8,9%	71,5%	2,5%	14,3%	6,8%
millest põhitöötasu muutus (%)	0,0%	8,1%	17,1%	0,0%	6,8%
Margus Schults	513,2	553,7	355,6	378,9	243,4
millest põhitöötasu	238,0	238,0	220,0	188,0	144,5
millest tulemustasu	137,0	180,1	-	47,3	-
millest tasud teistelt kontserni üksustelt	138,2	135,6	135,6	143,7	98,9
väljastatud optioonide arv	300 000	300 000	300 000	-	-
Tasu muutus (%)	-7,3%	55,7%	-6,2%	55,7%	-
millest põhitöötasu muutus (%)	0,0%	8,2%	17,1%	30,1%	-
Kadri Land	-	716,1	246,0	240,0	210,0
millest põhitöötasu	-	89,1	246,0	210,0	210,0
millest tulemustasu	-	-	-	30,00	-
millest lahkumishüvitis	-	627,0	-	-	-
väljastatud optioonide arv	-	-	300 000	-	-
Tasu muutus (%)	-	191,1%	2,5%	14,3%	6,8%
millest põhitöötasu muutus (%)	-	-63,8%	17,1%	0,0%	6,8%
Lembit Kitter	-	-	-	-	1 108,1
millest põhitöötasu	-	-	-	-	352,1
millest lahkumishüvitis	-	-	-	-	756,0
Tasu muutus (%)	-	-	-	-	-152,3%
millest põhitöötasu muutus (%)	-	-	-	-	-30,3%
Puhaskasum/-kahjum (miljonites eurodes)	17,3	40,3	78,9	13,9	-56,6
Puhaskasumi/-kahjumi muutus (%)	-57,1%	-48,9%	466,0%	124,6%	47,8%
Dividend aktsia kohta (eurodes)	0,06	0,06	-	-	-
Aktsia sulgemishind (eurodes)	0,58	0,58	0,69	0,52	0,59
Töötasu keskmise täistööaja ekvivalendi kohta (tuhandetes eurodes)	43,1	42,0	41,6	39,5	39,7
Töötasu muutus keskmise täistööaja ekvivalendi kohta (%)	2,6%	0,8%	5,3%	-0,5%	3,2%