

TASUSTAMISARUANNE 2024

AS TALLINK GRUPP



TASUSTAMISARUANNE

Nõukogu on juhatuse liikmetega sõlminud teenistuslepingud. 2024. aastal moodustasid kontserni juhatuse liikmetele makstud tasud kokku 2 820 tuhat eurot, sealhulgas 627 tuhande euro suurune lahkumishüvitis, mis maksti juhatuse liikme Kadri Landiga sõlmitud lepingu lõpetamisel.

Juhatuse liikmete tasu suuruse otsustab nõukogu vastavalt heale ühingujuhtimise tavale. Juhatuse tasustamise põhimõtted kiideti heaks 9. juunil 2022 toimunud aktsionäride üldkoosolekul.

Nõukogu on võtnud vastu AS-i Tallink Grupp juhtkonna tasustamise põhimõtted ja vajadusel neid muutnud. Nimetatud dokumendi kohaselt on juhatuse liikmetel lisaks tasule, lepingu lõpetamisega seotud hüvitistele ja aktsiaoptsioonide programmile õigus saada aastatulemustasu kuni 12 kuutasu ulatuses sõltuvalt dividendide suurusest. Tulemustasu makstakse juhul, kui kontsern teenib kasumit ning kui aktsionäride üldkoosolek otsustab maksta eelmise majandusaasta kasumist dividende.

13. juunil 2023 toimunud aktsionäride üldkoosolek kiitis heaks aktsiaoptsiooniprogrammi, mille eesmärk on motiveerida kontserni juhtkonda ja juhtivtöötajaid, kaasates neid aktsionäridena ning võimaldades juhtkonnal ja juhtivtöötajatel saada kasu nende panusest tulenevast aktsiate väärtuse kasvust. Aktsiaoptsiooniprogrammi kestus on 3 aastat, millele lisandub 3-aastane väljateenimisperiood. Iga aktsiaoptsioon annab õigustatud isikule õiguse omandada ühe AS-i Tallink Grupp aktsia hinnaga, mis on võrdne aktsiaoptsiooni realiseerimise ajal kehtiva aktsia raamatupidamisliku väärtusega (aktsiaoptsiooniprogrammi tingimuste kinnitamise hetkel 0,47 eurot aktsia kohta).

Järgmises tabelis on esitatud ülevaade iga AS-i Tallink Grupp juhatuse liikme brutotasust, v.a sotsiaalmaksukulud:

Tuhandetes eurodes	2024	2023	2022	2021	2020
Paavo Nõgene	533,0	339,0	378,0	294,0	263,0
millest põhitöötasu	364,0	339,0	294,0	294,0	263,0
millest tulemustasu	169,0	-	84,0	-	-
väljastatud optsioonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Elise Nassar	206,2	N/A	N/A	N/A	N/A
millest põhitöötasu	206,2	-	-	-	-
millest tulemustasu	-	-	-	-	-
väljastatud optsioonide arv	300 000	-	-	-	-
Harri Hanschmidt	389,5	246,0	236,8	198,8	196,7
millest põhitöötasu	266,0	246,0	206,8	198,8	196,7
millest tulemustasu	123,5	-	30,0	-	-
väljastatud optsioonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Piret Mürk-Dubout	421,9	246,0	240,0	210,0	196,7
millest põhitöötasu	266,0	246,0	210,0	210,0	196,7
millest tulemustasu	123,5	-	30,0	-	-
millest tasud teistelt kontserni üksustelt	32,4	-	-	-	-
väljastatud optsioonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Margus Schults	553,7	355,6	378,9	243,4	N/A
millest põhitöötasu	238,0	220,0	188,0	144,5	-
millest tulemustasu	180,1	-	47,3	-	-
millest tasud teistelt kontserni üksustelt*	135,6	135,6	143,7	98,9	-
väljastatud optsioonide arv	300 000	300 000	-	-	-
Kadri Land	716,1	246,0	240,0	210,0	196,7
millest põhitöötasu	89,1	246,0	210,0	210,0	196,7
millest tulemustasu	-	-	30,0	-	-
millest lahkumishüvitis	627,0	-	-	-	-
väljastatud optsioonide arv	-	300 000	-	-	-
Lembit Kitter	N/A	N/A	N/A	1108,1	275,4
millest põhitöötasu	-	-	-	352,1	275,4
millest lahkumishüvitis	-	-	-	756,0	-
Puhaskasum/-kahjum (miljonites eurodes)	40,3	78,9	13,9	-56,6	-108,3
Puhaskasumi/-kahjumi muutus (%)	-48,9%	466,0%	124,6%	47,8%	-317,8%
Dividend aktsia kohta (EUR)	0,06	-	-	-	-
Töötasu keskmise FTE kohta (tuhandetes eurodes)	42,0	41,6	39,5	39,7	38,5
Töötasu muutus keskmise FTE kohta (%)**	0,8%	5,3%	-0,5%	3,2%	14,7%

* 2023. aasta makseid teistelt kontserni ettevõtetelt on korrigeeritud